

OTRA CARA DE LA INFORMALIDAD Los jóvenes en la precariedad laboral

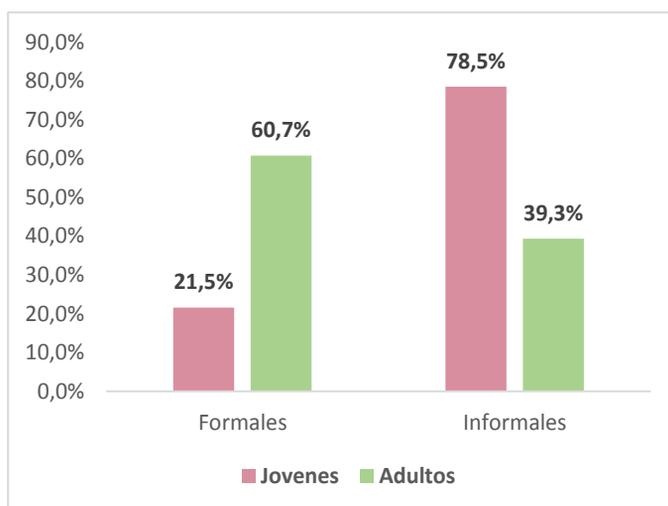
Existen determinados grupos que resultan más vulnerables o proclives a tener una mayor incidencia de informalidad, en un mercado de trabajo segmentado, en el Informe de Coyuntura anterior se pudo mostrar la prevalencia en las mujeres por sobre los hombres. En esta oportunidad, se pudo identificar a los jóvenes como otro sector vulnerable. Su escasa experiencia laboral y en general el desconocimiento de sus derechos laborales, los vuelve proclives a la inserción laboral en puestos de salarios bajos, con largas jornadas y sin posibilidad de acceso a una obra social, seguro de trabajo o aportes jubilatorios. El desempleo y la informalidad en el acceso al empleo confluyen para constituir a la juventud en una destinataria de la exclusión económica y social.

La existencia de trabajo precario y de baja calidad dentro del territorio nacional no reviste proporciones homogéneas, sino que las tasas de informalidad varían según la provincia o la región que se analice.

En el caso de Salta, del total de trabajadores asalariados, el 85% son adultos (en un rango de edad de 25 a 64 años) y solo el 15% son jóvenes (entre los 15 y los 24 años).

En el gráfico siguiente se muestra que del 15% del total de trabajadores asalariados perteneciente al grupo etario joven, constituido por 26.587 agentes, el 78,5% (20.866) debe conformarse con un empleo precario sin aportes jubilatorios ni contribuciones patronales, mientras que apenas el 21,5% (5.721) se encuentra en blanco. En el caso del 85% del total de trabajadores asalariados restantes, adultos, muestran una proporción del 60,7% de trabajadores adultos formales contra el 39,3% de asalariados en negro.

Gráfico I- Porcentaje de Asalariados Formales e Informales Jóvenes y Adultos- Segundo Trimestre de 2015- Salta



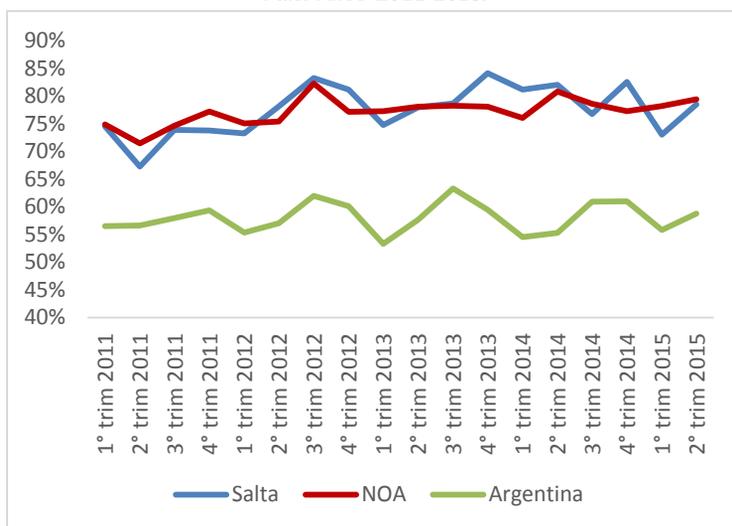
Fuente: Equipo Técnico FUNDARA en base a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)- INDEC

Otro aspecto importante a tener en cuenta muestra la evolución que tuvieron las variables referidas a la proporción de trabajadores jóvenes en negro con respecto al total de asalariados jóvenes, en las jurisdicciones Salta, NOA (Noroeste Argentino) y el total de país.

A simple vista puede observarse que la brecha entre la provincia y la Región NOA no es significativa, pero comparando esos niveles de informalidad con los registrados en el total País la brecha adquiere mucha relevancia.

En este sentido, el promedio de los últimos cuatro cuatrimestres del porcentaje de jóvenes asalariados informales en la provincia de Salta fue del 77,7%, mientras que en la totalidad del NOA fue del 78,3% y en el país fue del 59,1%, lo que muestra una enorme brecha de la provincia, como de la región NOA, con respecto a la totalidad nacional.

Gráfico 3- Evolución del Porcentaje de Asalariados Informales Jóvenes (entre 15 y 24 años). Salta, NOA y Total País. Años 2011-2015.



Fuente: Equipo Técnico FUNDARA en base a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)- INDEC

La situación de los jóvenes de la Región NOA a nivel general y de la provincia de Salta en particular con respecto al resto del país, está marcada por la dificultad en la inserción en el mercado de trabajo (dada su baja participación en el total de trabajadores de asalariados), como así también por la alta informalidad de los puestos de trabajo a los que acceden. Esta situación deviene en un imperativo para la creación de oportunidades concretas de trabajo de calidad para jóvenes y la mejora en su acceso al mundo laboral, constituyendo un tema de agenda relevante en todo gobierno nacional o provincial que aspire a una sociedad más justa, equitativa y más sensible a sus sectores más vulnerables.