

## JÓVENES, EDUCACIÓN Y TRABAJO

### Jóvenes salteños: Entre el no trabajar y el hacerlo de manera informal

El termino NINI es un concepto nuevo que va más allá del significado original de la palabra, ya que no solo incluye a los jóvenes que por decisión propia no estudian ni trabajan, sino que también a aquellos que no pueden hacerlo por falta de oportunidades. Y cuando la oportunidad finalmente surge, el desconocimiento de sus derechos, la necesidad y su escasa experiencia son algunas de razones que llevan a los jóvenes a aceptar trabajos precarios y generalmente informales.

En Salta, en el cuarto trimestre de 2016, los jóvenes de entre 15 y 24 años que ni estudian ni trabajan son un total de 21.586, y representan el 19,4% del total de salteños de esa edad (111.481), dicho porcentaje se encuentra por debajo en 0,2 puntos del registrado a nivel NOA (19,6%).

La proporción de mujeres y hombres entre los NINI es prácticamente igual ya que representan el 50,34% y el 49,66% respectivamente. De un total de 54.457 jóvenes mujeres el 20% no estudia ni trabaja, mientras que de un total de 57.024 jóvenes varones el 18,8% no estudia ni trabaja. Todo lo anterior en relación a Salta.

**Cuadro 1- Cantidad de Jóvenes según su situación laboral y educativa- Cuarto Trimestre de 2016- Salta**

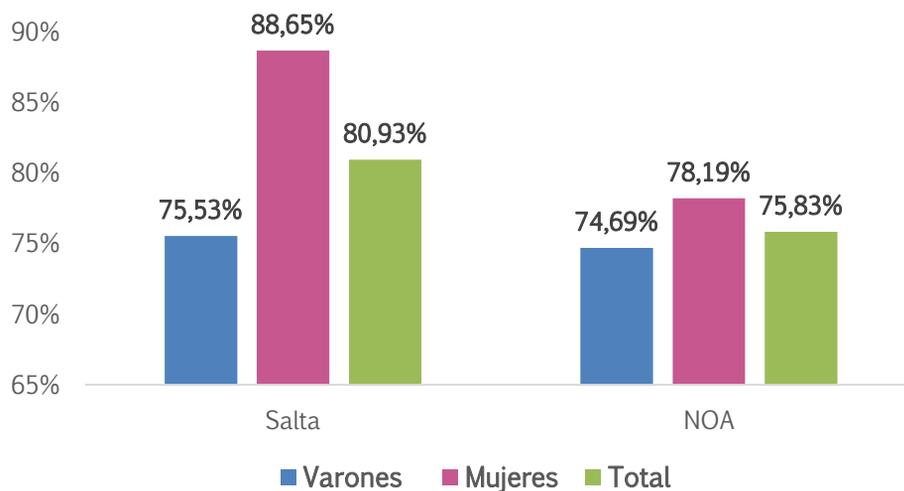
	Jóvenes entre 15 y 24 años		
	Varones	Mujeres	Total
Total	57.024	54.457	111.481
NINIS	10.720	10.866	21.586

Fuente: Equipo Técnico en base a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)- INDEC.

En cuanto al trabajo informal, se puede mencionar que del total de la población entre 15 y 24 años que trabaja, el 80,93% (21.648 jóvenes) posee un empleo en negro mientras que solo el 19,07% registra aportes y está en blanco. A nivel NOA y considerando la misma franja etaria el empleo en negro llega al 75,83%.

Discriminado por sexo, a diferencia del caso de los NINI, se observa que tanto en Salta como en el NOA el porcentaje de mujeres que trabajan informalmente es mayor que el de los hombres.

**Grafico 1- Porcentaje de Informalidad Laboral en Jóvenes de entre 15 y 24 años- Cuarto Trimestre. Salta y Región NOA**



Fuente: Equipo Técnico en base a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)- INDEC.

Debido a que los jóvenes se encuentran en la fase de acumulación de capital humano, ya sea a través de la educación (adquiriendo conocimientos y formación) o de la experiencia en algún puesto de trabajo, preocupan más éstos que cualquier otro grupo poblacional, pues se percibe una gran brecha entre las habilidades con las que cuentan los jóvenes y las que demandan tanto el mercado laboral, las empresas y el sector público.

Resulta importante que los jóvenes conozcan cuales son los derechos laborales que los respaldan para evitar aceptar un trabajo en negro donde carecen de condiciones dignas de desarrollo.

El mayor desafío para el Estado está en combinar una educación de alta calidad en las aulas con la formación profesional y el desarrollo de habilidades y cualidades que les permitan en un futuro, a los jóvenes, insertarse más fácilmente en el mercado de trabajo.